Cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Prioritate: 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității. Obiectiv specific: ESO4.7.
Apel de proiecte: "Tine pasul" - Regiuni mai puțin dezvoltate
Cod SMIS:317949 Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Avizat: Manager proiect

Alexa Hanelore

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ

Titlu proiect: "Tine pasul cu viitorul"

Cod SMIS: 317949

Întocmit:

Expert GT

Tutunaru Silvia Ștefania

Varianta 1 – octombrie 2024

CUPRINS

1. CONTEXT 3
1.1. Informații generale 3
1.2. OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI/ SCOPUL PROIECTULUI 6
1.3. OBIECTIVELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI 10
2. CADRUL LEGAL APLICABIL 11
3. CRITERII DE SELECȚIE 13
4. NEVOILE GRUPULUI ȚINTĂ 15
5. COMPONENȚĂ DOSAR DE CANDIDATURĂ 18
6. SELECȚIA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ 20
7. ACTIVITĂȚILE DESFĂȘURATE DE GRUPUL ȚINTĂ 22
8. ANEXE 23

1. CONTEXT

1.1. Informații generale

Formarea profesională a adulților reprezintă o prioritate la nivel european iar politicile în acest domeniu se bazează îndeosebi pe primul principiu enunțat în Pilonul European al drepturilor sociale: „Orice persoană are dreptul la educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții, incluzivă și de înaltă calitate, pentru a dobândi și menține competențe care îi permit să participe pe deplin în societate și să gestioneze cu succes tranzițiile pe piața muncii".

Politicile economice și sociale sunt din ce în ce mai expuse riscului dacă sistemul de formare profesională nu pregătește în mod constant adulții și în special pe aceia care sunt cei mai expuși turbulențelor de pe piața muncii. Recunoașterea tot mai mare a importanței abilităților și competențelor declanșează, de asemenea, o schimbare către o abordare bazată pe rezultatele procesului educațional în procesul de învățării pe parcursul întregii vieți.

Învățarea pe tot parcursul vieții joacă un rol decisiv în modelarea viitorului pentru toate persoanele, poate oferi tuturor adulților cunoștințele, abilitățile, atitudinile și valorile necesare pentru adaptarea la evoluțiile rapide ale științei și tehnicii, la redimensionarea nevoilor umane în funcție de caracterul limitat al resurselor de materii prime și de energie, la intensificarea dialogului social pentru a deveni cetățeni activi, responsabili și implicați, care își pot influența mediul social, economic și natural pentru a construi un viitor incluziv și durabil pentru toți.

În ultimii 20 de ani, România se confruntă cu un declin demografic puternic determinat în principal de reducerea ratei fertilității totale, de menținerea unor valori mari a mortalității în general și a celei infantile în special, precum și de creșterea migrației externe temporare sau permanente. Declinul demografic și consecințele acestuia se manifestă ca o tendință de durată și vulnerabilizează piața muncii, creând presiuni asupra sustenabilității pe termen lung a sistemelor sociale și de pensii.

Cu toate că scăderea în sine a populației României și a resurselor de muncă din ultimii ani nu a avut efecte economice negative pe termen scurt, continuarea acestei tendințe va genera dezechilibre din ce în ce mai mari ale pieței muncii, afectând totodată și dezvoltarea economică.

Consolidarea procesului de dezvoltare și creștere economică pe termen mediu și lung în România se poate face concomitent cu trecerea spre un model economic care să aibă un impact negativ cât mai redus asupra mediului şi echilibrelor ecosistemelor naturale.

Astfel, valorificarea inteligentă a potențialului capitalului natural și uman poate asigura României o creștere economică durabilă, bunăstare și un trai decent cetățenilor, în echilibru cu mediul și natura.

Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030, adoptată de Guvernul României în ședința din 9 noiembrie 2018, prin HG nr. 877/2018, elaborată sub directa coordonare a Departamentului pentru dezvoltare durabilă, cu aportul Comitetului de redactare, Secretariatului general al guvernului, ministerelor și altor instituții publice centrale, autorităților locale, agențiilor de dezvoltare regională, forurilor academice şi universitare, institutelor naționale de cercetare-dezvoltare, asociațiilor patronale şi sindicatelor, sectorului privat, organizațiilor neguvernamentale și altor formațiuni ale societății civile și a cetățenilor interesați, stabilește cadrul național pentru susținerea Agendei 2030.

România, în calitate de stat membru al Organizației Națiunilor Unite (ONU) și Uniunii Europene (UE), și-a exprimat adeziunea la cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Agendei 2030, adoptată prin Rezoluția Adunării Generale a ONU A/RES/70/1, în cadrul Summit-ului ONU pentru Dezvoltare Durabilă din septembrie 2015. Concluziile Consiliului UE, adoptate în data de 20 iunie 2017, „Un viitor durabil al Europei: răspunsul UE la Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă" reprezintă documentul politic asumat de statele membre ale UE privind implementarea Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă.

Prin această strategie, România își stabilește cadrul național pentru susținerea Agendei 2030 și implementarea setului de 17 ODD. Strategia susține dezvoltarea României pe trei piloni principali, respectiv economic, social și de mediu. Strategia este orientată către cetățean și se centrează pe inovație, optimism, reziliență și încrederea că statul servește nevoile fiecărui cetățean, într-un mod echitabil, eficient și într-un mediu curat, în mod echilibrat și integrat.

Documentarea și fundamentarea strategiei s-au realizat pe baza rapoartelor primite de la ministere și alte instituții centrale, elaborate în acest scop, materialelor de sinteză elaborate sub egida Academiei Române și altor foruri științifice și academice, datelor accesibile ale instituțiilor europene și ale ONU, sugestiilor și recomandărilor consemnate în urma consultărilor publice cu mediul de afaceri, mediul universitar, institute naționale de cercetare-

dezvoltare, ONG-uri și exponenții reprezentativi ai societății civile, precum și a contribuțiilor unor experți individuali.

Programul Operațional Educație și Ocupare (POEO) concentrează intervențiile FSE pe provocările majore din domeniul educației și ocupării, corelate cu prioritățile obiectivului de politică 4 al Uniunii Europene, Agenda pentru competențe în Europa, Planul de Acțiune pentru Educația Digitală (2021-2027), Pactul Verde European și Obiectivele de Dezvoltare Durabilă. Implicarea partenerilor sociali şi în special a mediului de afaceri în toate etapele de planificare, implementare, evaluare și monitorizare a rezultatelor programelor de formare profesională inițială și continuă este esențială pentru asigurarea relevanței ÎPT și FPC pentru nevoile pieței muncii. Dezvoltarea unui mecanism integrat de monitorizare și evaluare a politicilor publice, de anticipare a nevoilor de competențe și de monitorizare a inserției absolvenților, care să susțină procesul de planificare strategică a ofertei de formare profesională inițială este o provocare la nivel de sistem, adresată de Planul National de Implementare.

Având in vedere considerentele prezentate mai sus, proiectul nostru dorește sa contribuie la realizarea obiectivelor prezentului apel prin: implicarea a 601 angajati, inclusiv persoanelor care ocupă poziții de management, in programe de consiliere si formare pentru actualizarea competențelor specifice ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide si a apariției de noi competențe, in vederea certificarii a 588 dintre acestia (din care 89 calificati=15,13%) pentru facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale. De asemenea, proiectul se inscrie in Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității" Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)"

Prezenta metodologie are ca scop implementarea unei proceduri unitare de selectare a grupului tinta, la nivelul parteneriatului compus din Solicitant –ASOCIAŢIA PENTRU SPRIJIN ÎN DEZVOLTAREA ECONOMIEI SOCIALE - INCLUZIUNE, RESPONSABILITATE, COOPERATISTĂ, ANTREPRENORIAT SOCIAL și P1 - FUNDAŢIA DE SPRIJIN

COMUNITAR în proiectul "Ține pasul cu viitorul", cod SMIS 317949, prin activitatea *A1.1 Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC*

Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă, conține clar criteriile și modalitățile de selecție; de asemenea, respectă principiul egalității de șanse și principiul non-discriminării, este implementat fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă. Metodologia de selecție este comunicată / diseminată în rândul persoanelor potențiale grup țintă.

1.2. OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI/ SCOPUL PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă implicarea a 601 angajați, inclusiv a persoanelor care ocupă poziții de management, în programe de consiliere și formare pentru actualizarea competențelor specifice ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, în vederea certificării a 588 dintre aceștia (din care 89 calificați=15,13%) pentru facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale.

Schimbările din economie impun actualizări permanente de cunoștințe și competențe. Procesul de globalizare accentuează răspândirea tehnologiei și creează noi ocupații care le înlocuiesc pe unele dintre cele existente. Cu fiecare nouă ocupație, abilitățile și competențele necesare trebuie să se adapteze la nevoile identificate. Necesitatea formării este accentuată de deficitul de forță de muncă, de resursa de muncă îmbătrânită în contextul tendințelor demografice și de existența unui procent ridicat de forță de muncă slab calificată sau cu pregătire neadecvată. Creșterea automatizării proceselor de producție determină cererea de niveluri mai ridicate de abilitați cognitive dar aptitudinile forței de muncă sunt, în continuare, necorelate cu nevoile economiei moderne.

Nivelul scăzut al competențelor și accesul limitat la informare, consiliere și formare reprezintă o provocare majoră căreia instituțiile și actorii din piața muncii trebuie să-i răspundă integrat și

anticipativ.

Obiectivul general al proiectului va genera pe termen mediu și lung efecte pozitive în ceea ce privește dezvoltarea capitalului uman și creșterea adaptabilității angajaților pe piața muncii prin asigurarea concordanței dintre formarea profesională și cerințele locului de muncă și generarea de noi oportunități pentru angajați de a se integra cu succes pe o piață a muncii modernă.

Contribuția proiectului la atingerea **Obiectivul specific ESO4.7**. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)" este justificată prin prisma activităților derulate prin proiect, care au ca scop creșterea participării la programele de formare continuă pentru un grup țintă de 601 angajați: - activități de consiliere profesională în vederea încurajării participării la programele de FPC (prin evaluarea personalității, dezvoltarea abilitaților și încrederii în sine); - activități de formare profesională (cursuri de inițiere/perfecționare/ specializare, calificare nivel 1) în cadrul cărora 588 angajați vor dobândi competențe profesionale care le vor permite acestora creșterea competitivității și sprijinirea dezvoltării societății bazate pe cunoaștere, inclusiv competențe digitale și competențe verzi; - **activități de organizare a 12 campanii de informare și conștientizare (câte 1 în fiecare județ)** privind importanța participării la programe de FPC, - transfer de bune practici în urma implementării proiectului

Prezentul proiect, prin intervențiile și activitățile propuse, contribuie la atingerea Priorității 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității prin creșterea participării la FPC în special prin activitatea de consiliere profesională, care va avea în vedere sprijinirea angajaților în scopul facilitării tranzițiilor și mobilității pe piața muncii, formarea profesională jucând un rol cheie în acest proces, precum și prin organizarea propriu-zisă a programelor de formare pentru fiecare membru al grupului țintă.

În plus, proiectul contribuie la atingerea obiectivelor majore PEO (i)„Consolidarea funcționarii eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă" – cei 588 angajați certificați vor funcționa eficient pe piața muncii și vor putea beneficia de ocupare de calitate și durabilă

(îi)„Optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a raspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții" – cele 12 evenimente de informare vor promova învățarea pe tot parcursul vieții având ca rezultat 601 angajați participanți la activități de consiliere și formare care vor beneficia de competențe sporite pentru a putea răspunde cerințelor pieței muncii

Proiectul prezintă valoare adăugată, fapt ce e demonstrat de beneficiile grupului țintă ca urmare a participării la activitățile proiectului: -ca urmare a participării la FPC: creșterea angajabilitatii, a adaptabilității pe piața muncii și a veniturilor pentru persoanele care dețin calificări suplimentare, comparativ cu restul populației, dobândirea de cunoștințe în domeniul competențelor digitale și a competențelor verzi.

-ca urmare a participării la sesiunile de consiliere profesională: realizarea importanței pentru carieră a participării la programe de FPC, creșterea cunoștințelor în legătură cu oportunitățile de participare la FPC, realizarea unui plan de dezvoltare în carieră, consolidarea traseului profesional

De asemenea, proiectul va produce și efecte pozitive adiționale:

- Creșterea economică și a bunăstării sociale a populației de la nivelul regiunilor mai puțin dezvoltate SE și NE;
- creșterea competitivității pe piață a firmelor a căror angajați participă la FPC prin proiect
- creșterea numărului de persoane care participă la FPC prin campaniile de informare și conștientizare, și prin activitățile de informare, publicitate și diseminare.

Prin Obiectivul general și Obiectivele specifice proiectul contribuie la SNOFM 2021 – 2027, OS 4. Consolidarea Sistemului De Formare Profesională A Adulților Pentru O Mai Bună Conectare La Cerințele Pieței Muncii, Direcția De Acțiune 2: Sprijinirea participării adulților la educație și formare profesională de calitate, favorabilă incluziunii, atractivă, mai flexibilă și adecvată erei digitale și tranziției ecologice,

Măsuri/acțiuni:

1) campanii de promovare și conștientizare cu privire la beneficiile participării la formarea profesională continuă – prin cele 12 evenimente din campania de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC (1eveniment/județ)

2) organizarea de programe de formare profesională pentru angajați în vederea dezvoltării și diversificării competențelor, în contextul schimbărilor tehnologice și digitale de pe piața muncii; - vor fi organizate 4 tipuri de cursuri: manager inovare -28 persoane din care 27 certificate, lucrător comercial-specializare-182 persoane din care 178 certificate, lucrător comercial-calificare 91 persoane din care 89 calificate, competențe informatice – 300 persoane din care 294 certificate

DIRECȚIA DE ACȚIUNE 4: Stimularea dobândirii de noi competențe în vederea ocupării unui loc de muncă și gestionarea cu succes a tranzițiilor profesionale

Măsuri/acțiuni

1) organizarea de programe de recalificare și perfecționare proactive pentru valorificarea beneficiilor tranziției ecologice - sprijinirea forței de muncă în vederea obținerii competențelor necesare pentru a realiza tranziția dinspre sectoarele în declin către sectoarele în creștere, în cadrul economiei verzi; - prin modulele despre economia verde și competențe verzi incluse în cursurile de manager, lucrător comercial

3) sprijinirea formării continue a angajaților în acord cu nevoile identificate la nivelul angajatorilor (...)- prin consilierea celor 601 angajați și organizarea celor 4 tipuri de cursuri în acord cu nevoile identificate prin fișele transmise de angajatorii din regiunile SE și NE

Prin rezultatele și indicatorii asumați, proiectul contribuie la Strategia Națională pentru DEZVOLTAREA DURABILĂ a României 2030-ȚINTE 2030

-Extinderea generalizată a facilităților pentru formarea și perfecționarea continuă pe tot parcursul vieții, sporirea considerabilă a participării la sistemele formale și nonformale de cunoaștere în vederea apropierii României de media performanțelor din statele membre ale UE – prin cei 601 angajați care vor fi incluși în programe de consiliere și formare profesională

-Creșterea substanțială a numărului de tineri și adulți care dețin competențe relevante, inclusiv competențe profesionale, care să faciliteze angajarea, crearea de locuri de muncă decente și antreprenoriatul – prin cei 588 angajați certificați, din care 89 calificați

1.3. OBIECTIVELE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

OS1 - Promovarea importanței participării la FPC în rândul angajaților și angajatorilor din regiunile de dezvoltare Sud Est și Nord Est prin organizarea unei campanii (12 evenimente-câte 1/județ) de informare și conștientizare pe o perioadă de 36 luni, precum și prin diseminarea manualului de bune practici

Obiectivul răspunde nevoii GT și a actorilor relevanți de pe piața muncii de a dispune de informații adecvate privind importanța formării profesionale continue, necesarul de competențe pentru facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (ESO4.7). În cadrul A1.1 vor fi efectuate demersurile pentru atingerea acestui obiectiv prin organizarea **a 12 evenimente în cele 12 județe (NE și SE), promovarea beneficiilor participării la proiect, semnarea celor 12 parteneriate (R1.1.1). Pentru îndeplinirea acestui obiectiv, prin (A4) au fost prevăzute resursele și metodele (R4.1.1) care să asigure adecvarea și sustenabilitatea (prin diseminarea manualului de bune practici elaborat în proiect pentru transferul de expertiză către organizații relevante implicate în organizarea activităților de formare și consiliere. Prin magementul de proiect (A0) se va urmări atingerea obiectivelor asumate, valorificarea resurselor și a oportunităților, prevenția și managementul riscurilor (R0.1.1, R0.1.2, R0.2.1)**

OS2 - Dezvoltarea capitalului uman prin participarea celor 601 angajați din grupul țintă la activități de consiliere profesională în vederea încurajării participării la FPC, evaluării personalității și dezvoltării abilitaților și încrederii în sine, stabilirii unui plan individual de formare profesională pentru creșterea nivelului de competențe și stabilirii unui traseu de dezvoltare a carierei.

Obiectivul răspunde nevoii grupului țintă de a dezvolta abilități specifice pentru abordarea eficientă a situațiilor dificile precum: neidentificarea unui parcurs profesional ca urmare a necunoașterii propriilor competențe/abilitați și a posibilităților de dezvoltare a acestora pe plan profesional; scepticismul privind reușita; pasivitatea în raport cu propriul viitor profesional etc. și contribuie la dezvoltarea capacității de anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și la facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (ESO4.7)

În cadrul A1.1 și A2.1 vor fi efectuate demersurie pentru atingerea acestui obiectiv prin selectarea (R1.1.2) și înscrierea celor 601 persoane din GT (R1.1.3) către care vor fi furnizate sesiuni punctuale de informare și consiliere (R2.1.1)

OS3 – Dezvoltarea competențelor profesionale și tehnice, inclusiv a celor digitale și verzi pentru 601 angajați prin participarea acestora la programe de formare profesională.

Obiectivul raspunde nevoilor GT de a beneficia de oportunitățile flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți cei 601 angajați din regiunile SE și NE, în vederea achiziționării de abilitați pentru anticiparea schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și pentru facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (ESO4.7)

În cadrul A3 se vă asigura accesul la formarea profesională a 601 angajați (R3.1.1), din care vor fi certificate 588 persoane – 89 dintre ele obținând diplome de calificare. (R3.1.2)

În acest context a fost elaborată prezenta metodologie pentru subactivitatea A1.1 Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC - care stabilește cadrul metodologic de identificare și selectare a grupului țintă/participanților pentru activitatea de consiliere și formare organizate în cadrul proiectului

2. CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1060 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN SI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozitiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranzitie justa si Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit si acvacultura si de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum si Fondului pentru azil, migratie si integrare, Fondului pentru securitate interna si Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor si politica de vize;

❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1057 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN SI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) si de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;

❖ Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiara a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate Romaniei din Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranzitie justa;

❖ Hotararea Guvernului nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiara a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate Romaniei din Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranzitie justa cu modificarile si completarile ulterioare;

❖ Hotararea Guvernului nr. 873/ 2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari in cadrul operatiunilor finantate in perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regionala, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune si Fondul pentru o tranzitie justa;

❖ Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 23 din 12 aprilie 2023 privind instituirea unor masuri de simplificare si digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027;

❖ Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților,brepublicată, cu modificările și completările ulterioare

❖ Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;

❖ Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;

❖ Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;

❖ Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;

❖ Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Ghidul Solicitantului Condiții Specifice "Ține pasul" – cu modificările și completările ulterioare

Contractul de finanțare nr. 10291/ 30.09.2024

3. CRITERII DE SELECȚIE

Grupul țintă – GT al proiectului este format din 601 persoane fizice-angajați din care 50% vor fi femei, care vor participa la activități de informare și consiliere și formare.

Pentru a fi înscrise în GT al proiectului, persoanele din GT vizat prin proiect vor îndeplini CUMULATIV următoarele condiții la data intrării în proiect:

1. **au domiciliul/reședința în regiunile: Sud Est și Nord Est– cele 12 județe vizate de proiect: Vaslui, Suceava, Neamț, Iași, Botoșani, Bacău, Vrancea, Tulcea, Galați, Constanța, Buzău, Brăila**
2. sunt persoane adulte, cu vârstă între 18 ani împliniți și 65 de ani neîmpliniți
3. **au nivel de studii minim ISCED 3**
4. sunt persoane angajate
5. își asuma responsabilitățile ce deriva din calitatea de membru al grupului țintă al proiectului;
6. nu sunt angajați la Beneficiar/partener
7. nu sunt administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată (pentru persoanele care ocupă poziții de management)
8. nu sunt angajați în instituții/autorități publice (centrale sau locale) sau în cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ ;
9. își dau consimțământul privind pt prelucrarea datelor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile

electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Dovada faptului că persoanele din GT locuiesc în regiunile SE/NE (condiția numărul 1 de eligibilitate) se vă face pe baza actului de identitate (copie CI)/viza de flotant. Dovada vârstei se va face prin aceeași copie CI.

Dovada faptului că au absolvit un nivel de învățământ se face cu adeverință eliberată de o Unitate de învățământ preuniversitar sau superior sau cu certificatul (diploma) de absolvire/ de Bacalaureat (după caz).

Dovada respectării criteriului 4 se face la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de munca sau copie a contractului individual de muncă însoțină de extras revisal pentru angajat, asumat prin semnătură de unitatea emitentă.

Dovada respectării criteriilor 5, 6, 7, 8, 9 se face prin declarație pe propria răspundere.

Selecția și înscrierea persoanelor în grupul țintă vă rămâne deschisă până în luna 36 de implementare, astfel încât în cazul în care persoanele din GT înscrise în proiect nu mai pot să participe la proiect din cauza apariției unei situații care afectează una din condițiile de eligibilitate să poată fi înlocuite cu alte persoane după cum urmează:

a. de către persoane care au îndeplinit condițiile de eligibilitate la prima selecție dar care nu au fost selectate în grupul țintă datorită faptului că nu s-au înscris în primii 601 în proiect până la completarea GT de 601 persoane.

b. iar după ce toate persoanele din categoria descrisă la punctul a) au fost incluse în program, cu persoane noi care vor să se înscrie în proiect și care îndeplinesc condițiile de eligibilitate urmandu-se toți pașii procesului de înscriere și selecție.

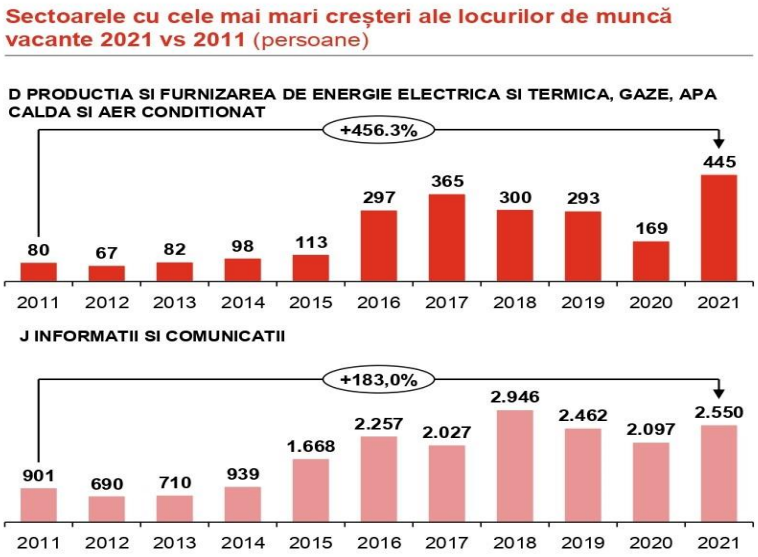
4. NEVOILE GRUPULUI ȚINTĂ

NEVOIA DE COMPETENTE DIGITALE SI VERZI

Una dintre cauzele decalajului între regiuni/judeţe privind dezvoltarea economică o constituie şi utilizarea instrumentelor digitale ce evidențiază o provocare majoră în procesul de digitalizare a economiei României. În procesul digitalizării prin PEO 2021-2027 sunt prevăzute programe de dobândire a competențelor digitale, structurate pe niveluri (inițiere, intermediar, avansat), precedate de o evaluare a nivelului de competențe digitale în acord cu Cadrul European pentru Competențele Digitale.

Din analiza datelor furnizate de către agenţii economici ce au răspuns solicitărilor noastre cu privire la nevoile de angajare în cadrul organizaţiilor lor, reiese că ponderea ce mai mare o reprezintă componenta digitală (TIC), respectiv 17,36% din total număr de angajaţi.

Sectoarele cu cea mai mare creștere a locurilor de muncă vacante din ultimul deceniu sunt : serviciile de utilități și IT&C. Î n perioada 2017 2021, IT&C a înregistrat cea mai mare creștere (sursa: Analiza privind piaţa muncii din Romania realizată pentru AmCham Romania)
ia



Conform Monitorul educației și formării 2023 potrivit indicelui european al competențelor, România se numără printre țările UE cu cele mai slabe rezultate în ceea ce privește dezvoltarea și activarea competențelor. Mai puțin de o treime din populația adultă are competențe digitale

de bază sau peste nivelul de bază (față de 54% în UE), iar la nivelul economiei sunt raportate deficite de forță de muncă, inclusiv în meserii esențiale pentru tranziția verde.

Proporția persoanelor cu vârste cuprinse între 25 și 64 de ani care au participat la educație și formare în cele 4 săptămâni de dinaintea sondajului a crescut de la 1,0 % în 2020 la 5,4 % în 2022, însă rămâne semnificativ mai redusă decât media UE (11,9%). Pe regiuni cresterea a fost pentru NE de la 0,6% in 2020 la 7,2% in 2022, iar pentru SE de la 0,6% in 2020 la 6,9% in 2022

România ocupă ultimul loc în clasamentul țărilor membre UE 27 privind Indicele Economiei și Societății Digitale (DESI) in 2022, pe cele patru criterii analizate Din punct de vedere al capitalului uman, România ocupă locul 27, cu un punctaj de 30.9, sub media UE de 45.7.

Studiul PwC Employees Hopes and Fears 2023 arată că angajatorii sunt conştienţi că vor fi necesare alte competenţe decât cele actuale într-o lume guvernată de "digital şi verde". Însă doar 15% dintre angajaţii fără specializare cred că munca pe care o fac acum va presupune sarcini diferite în cinci ani, faţă de 51% dintre angajaţii specializaţi care au această părere. Putem identifica astfel o problemă de anticipare, care îi poate face mai vulnerabili la pierderea locurilor de muncă pe cei care nu se adaptează şi nu se gândesc că trebuie să înveţe competenţe noi. Mai mult, decalajul dintre aceste categorii este relevant şi pentru felul în care se propagă inegalităţile. Este un lanţ de consecinţe care produce efecte atât pe piaţa muncii, cât şi în interiorul companiilor.

NEVOIA DE CALIFICARE/ SPECIALIZARE

După forma de educaţie, rata de participare la educaţia formală a fost de 6,8%, iar rata de participare la educaţia non-formală a fost de 23,3%.

Un număr de 1881,6 mii persoane, reprezentând 14,7% din totalul populației adulte, a căutat în ultimele 12 luni anterioare anchetei, informații referitoare la posibilitățile de a urma cursurile unei instituții de învățământ din cadrul sistemului național de educație sau de a participa la diferite forme de instruire non- formale. Această pondere este mai mare pentru persoanele de 18-24 ani (36,9%), pentru cele cu studii superioare (29,0%) şi pentru şomeri (20,8%). Indiferent dacă au căutat sau nu, 1552,3 mii persoane (reprezentând 12,1% din

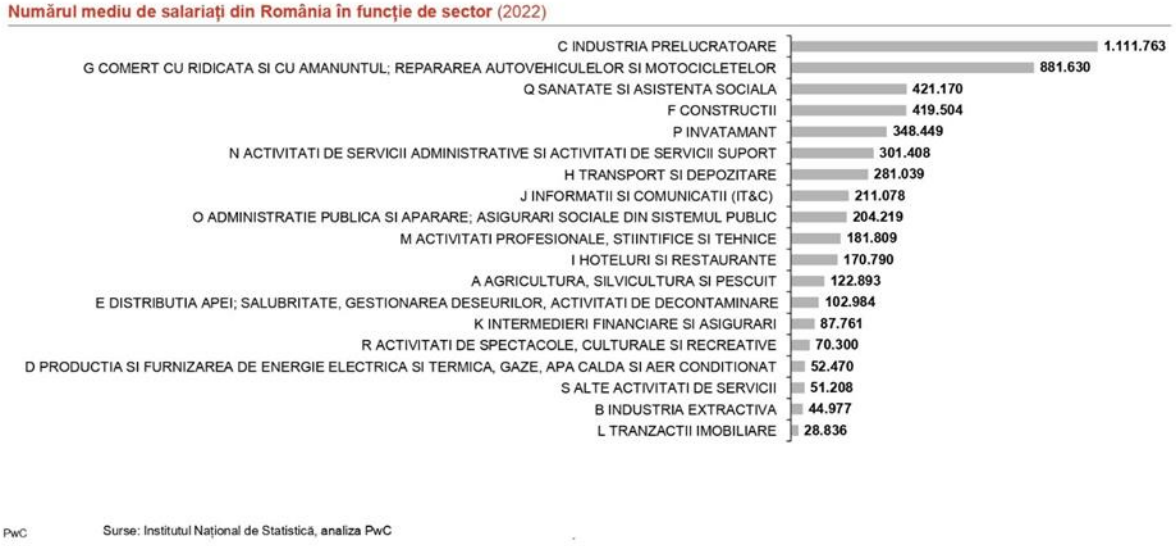
numărul total al adulților) au primit, din partea unor instituții/ organizații, informații privind oportunitățile de a studia.

În total, 7073,4 mii persoane fie și-ar fi dorit, fie consideră că ar fi avut nevoie să participe la educația formală sau non-formală. Din această categorie de populație, 53,9% locuiau în mediul urban, 64,7% aveau studii medii și 61,6% erau persoane ocupate. Întrebate asupra principalului motiv pentru care nu au participat la o formă de educație și formare (sau au participat mai puțin decât și-ar fi dorit), cel mai frecvent au fost indicate costul participării (26,8% dintre respondenți care au indicat un motiv) și programul neconvenabil (22,1%).

Lipsa de informare cu privire la beneficiile participarii la FPC

Datele din anchete realizate in Romania (Ancheta privind educatia adultilor-Eurostat) arata ca informatia limitata este asociata cu participarea redusa la formare, in special pentru angajatii mai putin educati si pentru cei varstnici: doar 3,4% dintre romanii cu educatie primara si secundara inferioara au acces la informatii despre posibilitatile de invatare, comparativ cu 31,9% dintre cei cu educatie tertiara. De asemenea, doar 6,1% dintre romanii cu varsta intre 55 si 69 de ani au acces la informatii despre posibilitatile de invatare, comparativ cu 21,6% dintre cei cu varsta intre 25 si 34 de ani. Date dintr-o ancheta recenta privind participarea angajatilor romani la formarea profesionala continua arata ca peste 40% dintre angajatii cu un nivel scazut de educatie si competente nu cauta informatii cu privire la activitatile de formare. Acest lucru este valabil pentru angajatii cu varsta intre 18 si 24 de ani, dat fiind ca 43% dintre ei nu cauta acest tip de informatii si pentru cei cu varsta peste 40 de ani (45% dintre ei, de asemenea, nu cauta informatii despre formare), comparativ cu doar 20% dintre persoanele cu varsta intre 18 si 35 de ani care au absolvit licee teoretice sau universitati.

În ceea ce privește sectoarele cu cel mai mare număr de angajaţi (conform analizei realizate pentru AmCham Romania în August 2023), *"Industria prelucrătoare, comerțul și sănătatea sunt sectoarele cu cel mai mare număr de salariați. Cumulat, acestea reprezintă 47% din numărul mediu de salariați din România"*



Comerțul cu amănuntul în România a cunoscut, în ultimii zece ani, una dintre cele mai mari dezvoltări din Europa Centrală și de Est.

Aproape toate marile lanțuri europene de supermarketuri, dar și de mobilă și de îmbrăcăminte, au intrat și s-au extins pe piața locală, iar nevoia de lucrători comerciali este în prezent mai mare ca oricând. Asta i-a determinat și pe angajatori să majoreze salariile și să ofere și alte beneficii extrasalariale.

Mall-urile încorporează numărul cel mai mare de lucrători comerciali, iar aici diversitatea este la ea acasă. Începând cu magazinele de modă și cosmetice și terminând cu zona de food-court și cafenele, sute de angajați oferă servicii clienților, îi servesc și le dau informațiile de care au nevoie.

Oamenii care lucrează în magazine trebuie să fie și apropiați de clienții lor și uneori buni psihologi. Să înțeleagă ce-și doresc și să le prezinte varianta cea mai bună pentru ei.

5. COMPONENȚĂ DOSAR DE CANDIDATURĂ

Pentru întocmirea dosarului de candidatură în vederea includerii în GT sunt obligatorii următoarele documente:

- Cererea de înscriere în proiect
- Copie CI

- Copie certificat de naștere
- Copie certificat de căsătorie (daca e cazul)
- Copie diploma/ adeverință/foaie matricolă pentru ultima formă de școlarizare absolvită
- Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă - în original sau copie a contractului individual de muncă însoțită de extras revisal pe CNP asumat prin semnătură de entitatea emitentă - în original;
- Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
- Declarație pe propria răspundere privind asumarea responsabilităților ce derivă din înscrierea în grupul țintă
- Declarație pe propria răspundere că nu au calitatea de angajat al beneficiarului sau partenerului, că nu sunt administratori/ reprezentanți legali în nicio întreprindere publică sau privată (pentru angajații în funcțiile de management); că nu sunt angajați în instituții/autorități publice (centrale sau locale) sau în cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ
- Declarație de consimțământ privind pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legale menționate; acordul de utilizare al materialelor foto/video realizate în proiect pentru promovarea acestuia.

Dosarul de înscriere, astfel întocmit, trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- Va purta numele și semnătura Expertului GT care a contribuit la realizarea, completarea și verificarea documentului. Expertul GT va certifica conformitatea cu originalul pentru copiile documentelor incluse în dosar. În baza acestor semnături se vor include documentele la decontare în Rapoartele de activitate ale Expertului GT.
- După certificarea documentelor, așa cum s-a prezentat la punctul a)., dosarul fiecărui participant se va scana în format PDF, câte o arhiva (dosar electronic), conținând toate documentele prevăzute la secțiunea 5, din prezenta metodologie. Arhiva(dosarul electronic) va fi denumită sub forma: "nume prenume_CNP " – exemplu: "Ionescu Gheorghe_1790513070047.

- PDF - urile rezultate în urma procesului de scanare vor fi arhivate și transmise Coordonatorului Partener și Managerului de proiect care le vor distribui apoi experților, precum și partenerului pentru derularea corespunzătoare a activităților de care răspund.
- Dosarele trebuie să conțină documentele prevăzute în metodologia de selecție.
- Orice alt document nu este dezirabil.
- Să respecte legislația privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal, în vigoare la momentul depunerii cererii de finanțare – Regulamentul UE 2016/679, Legea 677/2001 și Legea 506/2004, prin regulamentul intern de funcționare al fiecărui partener și Acordul de parteneriat.
- Dosarul de înscriere la selecție se întocmește pentru fiecare candidat și conține documentele menționate, în ordinea dată.
- Dosarele cu persoanele înscrise în Grupul Țintă vor fi păstrate în bibliorafturi la sediul Beneficiarului. Toate documentele aferente procedurii de selectare și monitorizare a grupului țintă fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate de membrii echipei de implementare a proiectului, conform instrucțiunilor în vigoare.

6. SELECȚIA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Pentru verificarea dosarelor de candidatură a GT se va constitui o comisie de selecție din Expert GT și Coordonatori Partener/ Manager. Expertul GT va selecta un nr de 601 dosare de candidatură pe liste de admiși. Această selecție se va realiza continuu, în funcție de numărul de dosare pentru grupul țintă al proiectului, începând luna 1 de implementare, în vederea demarării activității de consiliere. Comisia de selecție va întocmi lunar lista candidaților admiși în grupul țintă, lista candidaților propuși ca rezerve și lista candidaților respinși, după finalizarea verificării înregistrării documentelor candidaților în format fizic. Aceste liste vor fi cuprinse într-un Proces verbal de selecție. Lista candidaților admiși pentru grupul țintă al proiectului vă fi înregistrată oficial de către beneficiar.

În funcție de tipul de cursuri pentru care își vor exprima interesul persoanele care doresc să se înscrie în grupul țintă al proiectului vor fi selectate :

-minim 300 de persoane pentru cursul de Competențe digitale – specializare – 60 ore din care 295 vor fi certificate;

-minim 28 de persoane pentru cursul de Manager inovare – specializare - 180 ore din care 27 vor fi certificate;

-minim 182 persoane pentru cursul de Lucrător comercial - specializare 180 ore - din care 178 certificați;

-minim 91 participanți pentru cursul de Lucrător comercial – calificare nivel 2 - 360 ore - din care 89 calificați;

Criteriile de selecție sunt următoarele:

-Respectarea condițiilor de eligibilitate.

-Depunerea unui dosar complet și corect completat;

-Ordinea de înscriere

-Apartenență la o categorie vulnerabilă.

În cazul în care persoana care depune dosarul de candidatură aparține unei categorii vulnerabile (femei, persoane cu dizabilități, persoanele vârstnice, romi, alte categorii vulnerabile), aceasta va avea prioritate asupra celorlalte, chiar dacă depunerea dosarului de candidatură a fost ulterioară.

Criteriul de departajare al dosarelor solicitanților eligibili vă fi „primul venit, primul servit".
Expertul GT va verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de înscriere și a criteriilor de eligibilitate. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate prezentate anterior.

Expertul GT va deschide un Centralizator al grilei de evaluare, în ordine cronologică, purtând un număr și data înscrierii, care va evidenția respectarea condițiilor de eligibilitate și existența tuturor documentelor care compun dosarul de candidatură. După verificarea fiecărui dosar, expertul GT va înscrie pe dosar și în Centralizatorul grilei de evaluare, mențiunea Admis/ Respins/ Rezerva .

Persoanele admise sunt cele care îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate, au dosar complet și s-au înscris intre primii 601 (dintre cei eligibili și cu dosar complet).
Persoanele respinse sunt cele care nu îndeplinesc unul sau mai multe din criteriile de eligibilitate sau nu au dosar complet.
Persoanele rezervă sunt cele care îndeplinesc toate condițiile de eligibilitate, au dosar complet dar nu au fost printre primii 601 de înscriși.

Expertul GT va asigura monitorizarea și menținerea GT în activitațile proiectului. Pentru această activitate se va elabora metodologie specifică.

7. ACTIVITĂȚILE DESFĂȘURATE DE GRUPUL ȚINTĂ

După înscrierea membrilor GT în proiect Expertul GT va organiza întâlniri cu aceștia pentru a-i informa cu privire la egalitatea de șanse, non discriminare, accesibilitate persoane cu dizabilități, dezvoltare durabilă în cadrul subactivității A1.1 Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC.

În cadrul proiectului toți participanții din grupul țintă vor fi implicați în desfășurarea A2 Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii, care va consta în:
Realizarea unor sesiuni de informare, individuale sau în grup unde vor fi prezentate noutățile despre piața muncii și evoluția ocupațiilor, cu informații punctuale despre competențele digitale și cele verzi și importanța acestora în adaptabilitatea pe piața muncii
Realizarea unor sesiuni de consiliere individuale sau de grup.
Informări cu privire la: asigurarea respectării principiului și prevederilor legale naționale și comunitare cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen, promovarea nediscriminării și instruirea în cultura incluzivă, recunoașterea și respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități.

În cadrul subactivității A3.1 – Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management se vor organiza următoarele tipuri de cursuri:

Competențe digitale – **specializare** – 60 ore pentru 300 persoane din care 295 vor fi certificate

Manager inovare – specializare - 180 ore pentru 28 persoane din care 27 vor fi certificate

Lucrător comercial - **specializare** 180 ore pentru 182 participanți din care 178 certificați

Lucrător comercial – calificare nivel 2 - 360 ore: 91 participanți din care 89 calificați

Subvenția de 5 lei/ ora de curs va fi calculată pentru fiecare participant în parte în funcție de durata efectivă de participare a acestuia la programul de formare și nu de durata maximă reglementată prin acte normative.

Acordarea subvențiilor pentru participanții la aceste programe de formare este condiționată de participarea la întregul program de formare profesională, inclusiv la examenul final de evaluare. În cazul în care cursantul abandonează programul de formare profesională pe parcursul derulării, acesta va fi obligat să returneze întreagă sumă primită ca subvenție până la momentul părăsirii programului.

8. ANEXE

1. Anunț criterii de înscriere și selecție în proiect
2. Cerere de înscriere în Grupul Țintă al proiectului
3. Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
4. Declarație pe propria răspundere privind asumarea responsabilităților ce deriva din înscrierea în grupul țintă
5. Declarație pe propria răspundere privind incompatibilitatea
6. Declarație de consimțământ privind pentru prelucrarea datelor cu caracter personal; acordul de utilizare al materialelor foto/video realizate în proiect pentru promovarea acestuia.

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Prioritate: 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității. Obiectiv specific: ESO4.7.
Apel de proiecte: "Ține pasul" - Regiuni mai putin dezvoltate
Cod SMIS:317949 Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Anunț demarare înscriere și criterii de selecție în proiect a Grupului țintă

ASOCIAŢIA PENTRU SPRIJIN ÎN DEZVOLTAREA ECONOMIEI SOCIALE - INCLUZIUNE, RESPONSABILITATE, COOPERATISTĂ, ANTREPRENORIAT SOCIAL în calitate de Lider de parteneriat și FUNDAȚIA DE SPRIJIN COMUNITAR - partener

ANUNȚĂ

Demararea procesului de înscriere a persoanelor care doresc să facă parte din Grupul Țintă al proiectului "Ține pasul cu viitorul", cod SMIS 317949.

Persoanele care doresc să se înscrie în Proiect trebuie să completeze și să transmită un Dosar de candidatură.

Grupul țintă – GT al proiectului este format din 601 persoane fizice - angajați din care 50% vor fi femei, care vor participa la activități de informare și consiliere și formare.

Selecția pentru Grupul Țintă se va desfășura în perioada octombrie 2024 - septembrie 2027, până la selectarea a minimum 601 de persoane eligibile + un lot de rezervă de 10 candidați.

Criteriile de eligibilitate

Pentru a fi înscrise în GT al proiectului, persoanele din grupul țintă vizat prin proiect vor îndeplini CUMULATIV următoarele condiții la data intrării în proiect:

1. au domiciliul/reședința în regiunile: Sud Est și Nord Est– cele 12 județe vizate de proiect: Vaslui, Suceava, Neamț, Iași, Botoșani, Bacău, Vrancea, Tulcea, Galați, Constanța, Buzău, Brăila
2. sunt persoane adulte, cu vârstă între 18 ani împliniți și 65 de ani neîmpliniți
3. au nivel de studii minim ISCED 3
4. sunt persoane angajate
5. își asuma responsabilitățile ce deriva din calitatea de membru al grupului țintă al proiectului;
6. nu sunt angajați la Beneficiar/partener

7. nu sunt administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată (pentru persoanele care ocupă poziții de management)

8. nu sunt angajați în instituții/autorități publice (centrale sau locale) sau în cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ ;

9. își dau consimțământul privind pt prelucrarea datelor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Dovada faptului că persoanele din GT locuiesc în regiunile SE/NE (condiția numărul 1 de eligibilitate) se vă face pe baza actului de identitate (copie CI)/viza de flotant. Dovada vârstei se va face prin aceeași copie CI.

Dovada faptului că au absolvit un nivel de învățământ se face cu adeverință eliberată de o Unitate de învățământ preuniversitar sau superior sau cu certificatul (diploma) de absolvire/ de Bacalaureat (după caz).

Dovada respectării criteriului 4 se face la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de munca sau copie a contractului individual de muncă însoțină de extras revisal pentru angajat, asumat prin semnătură de unitatea emitentă.

Dovada respectării criteriilor 5, 6, 7, 8, 9 se face prin declarație pe propria răspundere.

Dosarul de candidatura

Pentru întocmirea dosarului de candidatură în vederea includerii în Grupul Țintă al proiectului sunt obligatorii următoarele documente:

- Cererea de înscriere în proiect
- Copie CI
- Copie certificat de naștere
- Copie certificat de căsătorie (daca e cazul)
- Copie diploma/ adeverință/foaie matricolă pentru ultima formă de școlarizare absolvită
- Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă - în original sau copie a contractului individual de muncă însoțită de extras revisal pe CNP asumat prin semnătură de entitatea emitentă - în original;

- Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
- Declarație pe propria răspundere privind asumarea responsabilităților ce derivă din înscrierea în grupul țintă
- Declarație pe propria răspundere că nu au calitatea de angajat al beneficiarului sau partenerului, că nu sunt administratori/ reprezentanți legali în nicio întreprindere publică sau privată (pentru angajații în funcțiile de management); că nu sunt angajați în instituții/autorități publice (centrale sau locale) sau în cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ
- Declarație de consimțământ privind pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legale menționate; acordul de utilizare al materialelor foto/video realizate în proiect pentru promovarea acestuia.

Selecția persoanelor care vor fi incluse în grupul țintă

În funcție de tipul de cursuri pentru care își vor exprima interesul persoanele care doresc să se înscrie în grupul țintă al proiectului vor fi selectate :

-minim 300 de persoane pentru cursul de Competențe digitale – specializare – 60 ore din care 295 vor fi certificate;

-minim 28 de persoane pentru cursul de Manager inovare – specializare - 180 ore din care 27 vor fi certificate;

-minim 182 persoane pentru cursul de Lucrător comercial - specializare 180 ore - din care 178 certificați;

-minim 91 participanți pentru cursul de Lucrător comercial – calificare nivel 2 - 360 ore - din care 89 calificați;

Criteriul de departajare al dosarelor solicitanților eligibili va fi „primul venit, primul servit".

În cazul în care persoana care depune dosarul de candidatură aparține unei categorii vulnerabile (conform principiilor orizontale egalitate de gen, nediscriminare și accesibilitate persoane cu dizabilități), aceasta va avea prioritate asupra celorlalte, chiar dacă depunerea dosarului de candidatură a fost ulterioară

Pentru informații suplimentare cu privire la înscrierea și selecția Grupului țintă puteți trimite un email la adresa: tinepasulcuviitorul@gmail.com

Sau puteți contacta Expertul GT Tutunaru Silvia Stefania Tel : 0748 457 231

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Prioritate: 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității. Obiectiv specific: ESO4.7.
Apel de proiecte: "Ține pasul" - Regiuni mai putin dezvoltate
Cod SMIS:317949 Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Anexa 2

Cerere de înscriere în Grupul Țintă al Proiectului

"Ține pasul cu viitorul", cod SMIS 317949

Subsemnatul/a .....

cu domiciliul în .....

.....

Și reședința în (se completează doar dacă este diferită de domiciliu)

.....

legitimat(ă) cu CI Seria: ……. Nr. .....emis de .....

la data ..... data expirare CI.....

CNP: .....,

Telefon: ..... e-mail: .....,

Vă solicit prin prezenta înscrierea în Grupul țintă al proiectului "Ține pasul cu viitorul", cod SMIS 317949.

Declar că am luat la cunoștință faptul că pot participa doar la unul dintre cursurile organizate în cadrul subactivității A3.1 – Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management

și îmi exprim mai jos alegerea:

Nr crt	Denumirea cursului	Număr de ore	Selectarea cursului prin X
1	Competențe digitale – specializare	60	
2	Manager inovare – specializare	180	
3	Lucrător comercial – specializare	180	

4	Lucrător comercial – calificare nivel 2	360	

Semnatură

.....

Data

.....

Anexa 3

Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări

"Ține pasul cu viitorul", cod SMIS 317949

Subsemnatul/a.....

CNP: .....,

Telefon: .....e-mail: .....,

Declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații, că:

- Nu fac parte și nu voi mai face parte din Grupul țintă al unui alt proiect implementat în cadrul apelului "Ține pasul"
- Cursul de formare profesională selectat în cadrul proiectului "Ține pasul cu viitorul" nu a fost deja absolvit în cadrul unui alt program de formare finanțat din fonduri europene

Declar că sunt de acord cu întregul conținut și am completat personal datele din prezenta declarație.

Semnatură	Data
.....	.....

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Prioritate: 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității. Obiectiv specific: ESO4.7.
Apel de proiecte: "Ține pasul" - Regiuni mai putin dezvoltate
Cod SMIS:317949 Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Anexa 4

Declarație pe propria răspundere privind asumarea responsabilităților ce deriva din înscrierea în grupul țintă

în cadrul proiectului

"Ține pasul cu viitorul", cod SMIS 317949

Subsemnatul/a.....

CNP: .....,

Telefon: .....e-mail: .....,

Declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații, că, în calitate de beneficiar al proiectului "Ține pasul cu viitorul", cod SMIS 317949, mă angajez să particip la toate activitățile care vor fi desfășurate în proiect și pentru care voi fi solicitat în mod specific de către experții implicați.

De asemenea, declar că am luat la cunoștință că subvenția de 5 lei/ ora de curs va fi calculată în funcție de durata efectivă de participare la programul de formare și nu de durata maximă a cursului.

Declar că am luat la cunoștință că acordarea subvenției pentru participarea la programul de formare este condiționată de participarea la întregul program de formare profesională, inclusiv la examenul final de evaluare. În cazul în care abandonez programul de formare profesională pe parcursul derulării acestuia nu voi primi subvenția.

Declar că sunt de acord cu întregul conținut și am completat personal datele din prezenta declarație.

Semnatură	Data
.....	.....

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Prioritate: 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității. Obiectiv specific: ESO4.7.
Apel de proiecte: "Ține pasul" - Regiuni mai putin dezvoltate
Cod SMIS:317949 Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Anexa 5

Declarație pe propria răspundere privind incompatibilitatea

în cadrul proiectului

"Ține pasul cu viitorul", cod SMIS 317949

Subsemnatul/a.....

CNP: .....,

Telefon: .....e-mail: .....,

Declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal privind falsul în declarații că:

Nu am calitatea de angajat al beneficiarului ASOCIAŢIA PENTRU SPRIJIN ÎN DEZVOLTAREA ECONOMIEI SOCIALE - INCLUZIUNE, RESPONSABILITATE, COOPERATISTĂ, ANTREPRENORIAT SOCIAL sau al partenerului FUNDAȚIA DE SPRIJIN COMUNITAR	☐
Nu sunt administrator/ reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată (doar pentru angajații în funcțiile de management)	☐
Nu sunt angajat în instituții/autorități publice (centrale sau locale) sau în cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ	☐

Declar că sunt de acord cu întregul conținut și am completat personal datele din prezenta declarație.

Semnatură Data

....

Anexa 6

Declarație de consimțământ pentru prelucrarea datelor cu caracter personal,

în conformitate cu prevederile legale

în cadrul proiectului

"Ține pasul cu viitorul", cod SMIS 317949

Subsemnatul/a.....

CNP: .....,

Telefon: .....e-mail: .....,

am fost informat/ă privind obligativitatea de a furniza datele mele personale cu respectarea dispozițiilor legale.

Prin prezentul document, îmi exprim în mod expres consimțământul, ca ASOCIAŢIA PENTRU SPRIJIN ÎN DEZVOLTAREA ECONOMIEI SOCIALE - INCLUZIUNE, RESPONSABILITATE, COOPERATISTĂ, ANTREPRENORIAT SOCIAL în calitate de Lider de parteneriat să prelucreze datele mele cu caracter personal, care sunt oferite de către mine.

Am fost informat și sunt de acord cu următoarele despre prelucrarea de date cu caracter personal, precum și drepturi personale:

1. Scopul prelucrării datelor furnizate: este necesar pentru desfășurarea activităților aferente proiectului "Ține pasul cu viitorul", cod SMIS 317949, și anume, informarea, evaluarea eligibilității persoanelor, selectarea persoanelor care vor fi încadrate în grupul țintă și desfășurarea activităților proiectului.

2. Vor fi prelucrate datele personale de identificare din buletin, informații despre studiile și experiența profesională, informații personale și orice alte date care sunt specificate în dosarul de candidatură și dosarul de înscriere, din Metodologiile și Procedurile proiectului. Se pot solicita ulterior și alte categorii de date cu caracter personal, care sunt impuse de legislație sau vor fi solicitate de către autorități ale statului și despre care veți fi informat.

3. Perioada în care aceste date vor fi prelucrate reprezintă perioada de implementare a proiectului, la care se adaugă perioada de sustenabilitate a proiectului și perioada unor posibile verificări și clarificări ulterioare, din partea unor instituții abilitate ale statului.

4. Datele dumneavoastră vor fi transmise și prelucrate inclusiv de către partenerul de proiect: FUNDAȚIA DE SPRIJIN COMUNITAR. Aceste date pot fi prelucrate de către partenerul de

proiect doar în scopul desfășurării activităților și atribuțiunilor impuse de proiect, pe perioada specificată la punctul 3.

5. Datele dumneavoastră vor fi transmise și prelucrate de către instituții ale statului cu rol de control, auditare și verificare a activităților specifice proiectului, inclusiv în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale.

6. Datele dumneavoastră nu sunt supuse unui proces decizional automatizat incluzând crearea de profiluri, menționat la articolul 22 alineatele (1) și (4).

7. Drepturi de care dispuneți conform Regulamentului 679/2016, în legătură cu datele dumneavoastră cu caracter personal:

a) Persoana vizată are dreptul să își retragă în orice moment consimțământul. Retragerea consimțământului nu afectează legalitatea prelucrării efectuate pe baza consimțământului înainte de retragerea acestuia. Pentru exercitarea acestui drept, vă puteți adresa cu o cerere scrisă, datată și semnată, către ASOCIAŢIA PENTRU SPRIJIN ÎN DEZVOLTAREA ECONOMIEI SOCIALE - INCLUZIUNE, RESPONSABILITATE, COOPERATISTĂ, ANTREPRENORIAT SOCIAL, pe adresa de email ....., cu subiectul mailului "GDPR", urmând a primi un răspuns în termen de 15 zile lucrătoare de la data primirii cererii. Retragerea consimțământului privind prelucrarea datelor cu caracter personal duce automat la excluderea din GT al proiectului.

b) Dreptul de a solicita operatorului accesul la datele personale prelucrate, specificate în prezentul acord, rectificarea sau ștergerea acestora datorită unor erori de prelucrare, restricționarea prelucrării, sau dreptul de a se opune prelucrării, precum și a dreptului la portabilitatea a datelor dacă legislația permite.

c) Atunci când constatați o prelucrare ilegală a datelor personale, aveți posibilitatea de a anunța Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod poștal 010336, București, România, https://www.dataprotection.ro/

De asemenea, îmi exprim acordul ca materialele foto/video realizate în proiect și care conțin imaginea mea să poată fi utilizate pentru promovarea proiectului.

Semnatură	Data
.....	.....